

ДОВІДКА
про підсумки проведення атестації педагогічних працівників
Зачепилівського району у 2017/2018 навчальному році

Відповідно до законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту», Положення про загальноосвітній навчальний заклад, Положення про навчально-виховний комплекс «загальноосвітній навчальний заклад – дошкільний навчальний заклад», Положення про дошкільний навчальний заклад, Положення про позашкільний навчальний заклад, керуючись Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930, зареєстрованим у Міністерстві освіти і науки України від 14.12.2010 за № 1255/18550 (зі змінами), наказів відділу освіти Зачепилівської районної державної адміністрації від 11.09.2017 № 288 « Про утворення атестаційної комісії II рівня при відділі освіти Зачепилівської районної державної адміністрації та атестацію педагогічних працівників Зачепилівського району у 2017/2018 навчальному році» та від 23.03.2018 № 99 «Про внесення змін до наказу від 11.09.2017 № 288 Про утворення атестаційної комісії II рівня при відділі освіти Зачепилівської районної державної адміністрації та атестацію педагогічних працівників Зачепилівського району у 2017/2018 навчальному році», з метою активізації творчої професійної діяльності, стимулювання безперервної фахової освіти, якісної роботи педагогічних працівників, росту їх професійної майстерності, забезпечення соціального захисту педагогів, посилення їх відповідальності за результати навчання і виховання учнівської молоді в навчальних закладах району була проведена атестація педагогічних працівників загальноосвітніх, дошкільних, позашкільних навчальних закладів району, яка є суттєвим моментом, як у діяльності всього педагогічного колективу, так і окремого педагогічного працівника. В атестаційний і між атестаційний періоди зверталась увага на рівень проведеної роботи з педагогічними кадрами кожного навчального закладу. Педагоги, які проходили атестацію, демонстрували рівень своєї педагогічної майстерності, презентували власний досвід роботи, брали активну участь у відповідних педагогічних заходах.

Своєчасне ознайомлення педагогів із Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, роз'яснення членам педагогічного

колективу основних атестаційних умов і вимог сприяли виробленню позитивної громадської думки щодо атестації, запобігли можливим конфліктам.

Обов'язковою умовою організації та проведення атестації педагогічних працівників було суворе дотримання законодавчих та нормативних вимог, об'єктивність в оцінюванні діяльності педагогів. Слід зазначити, що в усіх навчальних закладах існує певний системний підхід до атестації педагогічних працівників, який складається з планування атестаційної роботи, суворого дотримання етапів проведення атестації, виконання нормативного режиму під час організації і проведення атестації, відпрацювання загальних вимог до педагогічного працівника, які дозволяють об'єктивно оцінювати кожного педагога, що атестується.

У навчальних закладах у 2017/2018 навчальному році було створено 9 атестаційних комісій I рівня. В усіх навчальних закладах наявні нормативні документи щодо проведення атестації. До складу атестаційних комісій I рівня входили представники профспілкових комітетів, до районної атестаційної комісії – голова районної ради профспілки працівників освіти.

При Орчицькій загальноосвітній школі I-II ступенів, Миколаївському дошкільному навчальному закладі (ясла-садок) «Вишенька», Руновщинському дошкільному навчальному закладі (ясла-садок) «Сонечко», Леб'язькому дошкільному навчальному закладі (ясла-садок) «Сонечко», Новомажарівському дошкільному навчальному закладі (ясла-садок) «Теремок» атестаційна комісія відповідно до п.2.10. не була створена. Педагогічні працівники вищезазначених закладів атестувалися атестаційною комісією II рівня.

Узагальнення роботи щодо проведення атестації зроблено на підставі інформації, що надійшла до відділу освіти, молоді та спорту Зачепилівської районної державної адміністрації з навчальних закладів, вивчення стану організації методичної роботи з педагогічними працівниками, розгляду клопотань, які надходили з місць до атестаційної комісії II рівня.

Згідно з установленим порядком була забезпечена робота атестаційної комісії II рівня. Було проведено 6 засідань. Наказ про результати засідання атестаційної комісії виданий своєчасно.

До 15 березня 2018 року вивчалась педагогічна діяльність педагогів, які атестувались, шляхом відвідування уроків, позаурочних заходів, вивчення рівня навчальних досягнень учнів, з предмета, що викладає педагогічний працівник, ознайомлення з навчальною документацією щодо виконання педагогічним працівником своїх посадових обов'язків, його участі в роботі методичних об'єднань, фахових конкурсах.

Членами районної атестаційної комісії вивчалася діяльність педагогічних працівників, які атестувалися на відповідність та присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії», педагогічних звань та педагогічних працівників у навчальних закладах яких не створено атестаційної комісії.

Вивчення стану управлінської діяльності керівників навчальних закладів дає підставу зробити висновок, що в більшості навчальних закладів району атестаційна робота є складовою системи управління, тісно пов'язується з роботою з розвитку творчої активності, стимулювання фахової та загальної освіти педагогічних працівників. Це в свою чергу сприяє вдосконаленню форми і структури методичної роботи, підвищенню її ефективності.

Члени атестаційної комісії II рівня відзначають, що атестація стимулює педагогічних працівників до творчих розробок, методичних рекомендації та посібників, до участі в професійних конкурсах. Під час атестаційного періоду активність вчителів, які атестувалися значно зросла. Так учителі англійської мови взяли активну участь у обласному семінарі за підтримки британських викладачів, учителі математики здійснювали експертизу підручника «Геометрія» 8 клас у складі Всеукраїнського ТТК, 2 педагогічні працівники отримали перемогу на обласному фестивалі Інтернет-ресурсів. Учителі біології та хімії активізували роботу в напрямку дослідницької діяльності, їх учні є переможцями обласного етапу Всеукраїнського конкурсу дослідницьких робіт з природознавства «Юний дослідник». Педагогічні працівники району активно працюють з видавничими групами «Основа», «Шкільний світ», включилися у роботу інтернет-вебінарів з різних предметів підтвердженням чого є отримані ними сертифікати. Але ж вивчення досвіду педагогічних працівників закладів освіти на шкільному рівні знаходиться на недостатньому рівні, досвід окремих педагогічних працівників не

поширюється належним чином через недостатню кількість друкованих матеріалів.

З метою вивчення стану організації проведення атестації педпрацівників району в 2017/2018 навчальному році, здійснено перевірку документів атестаційних комісій I рівня, які висвітлюють хід атестації в закладі. Керівникам закладів освіти надано ряд рекомендацій щодо організації проведення атестації I рівня.

Всього у 2018 році проведено атестацію 59 педагогічних працівників, що становить 22% від загальної кількості педагогічних працівників. Із загальної кількості педагогічних працівників, які атестувалися: 22 - атестаційною комісією II рівня при відділі освіти Зачепилівської районної державної адміністрації, 37 – атестаційною комісією I рівня при закладах освіти району.

Серед педагогічних працівників, які атестовані - 49 вчителі, 6 – вихователі, 4 - керівники гуртків. Із загальної кількості вчителів – початкових класів – 14, української мови – 5, російської мови – 2, англійської мови – 3, математики – 4, інформатики – 2, біології – 4, історії – 2, географії 1, музичного мистецтва – 1, трудового навчання – 7, фізичної культури – 4.

З 59 педагогічних працівників 6 - атестувалися в позачерговому порядку.

Відповідно по закладам освіти:

Зачепилівська загальноосвітня школа I-III ступенів – атестовано 15 педагогічних працівників;

Бердянський навчально-виховний комплекс «загальноосвітній навчальний заклад I-III ступенів-дошкільний навчальний заклад» – 8 педагогічних працівників;

Чернецьинський навчально-виховний комплекс «загальноосвітній навчальний заклад I-III ступенів-дошкільний навчальний заклад» – 3 педагогічних працівники;

Новомажарівська загальноосвітня школа I-III ступенів – 4 педагогічних працівники;

Зіньківщинська загальноосвітня школа I-III ступенів – 3 педагогічних працівників;

Миколаївська загальноосвітня школа I-III ступенів – 9 педагогічних працівники;

Руновщинська загальноосвітня школа I-III ступенів – 5 педагогічних працівників;

Орчицька загальноосвітня школа I-II ступенів – 3 педагогічних працівники;

Зачепилівський дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) «Ромашка» - 3 педагогічних працівники;

Новомажарівський дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) «Теремок» - 1 педагогічний працівник;

Миколаївський дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) «Сонечко» - 1 педагогічний працівник;

Будинок дитячої та юнацької творчості – 4 педагогічних працівників.

За результатами атестації атестовані на відповідність раніше встановленому 11 тарифному розряду – 6 педагогічних працівників, раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст другої категорії» - 2, «спеціаліст першої категорії» - 11, «спеціаліст вищої категорії» - 10 педагогічного звання «старший учитель» - 2, «учитель-методист» - 1, а також атестовані на встановлення 10 тарифного розряду – 1 педагогічний працівник, 11 тарифного розряду – 7, 12 тарифного розряду – 2; присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст II категорії» - 4, «спеціаліст першої категорії» - 12, «спеціаліст вищої категорії» - 4, присвоєння педагогічного звання «старший учитель» - 2 та «вихователь методист» - 1.